

## **Administrator danych osobowych**

Administratorem Twoich danych osobowych jest Revolve Healthcare Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością z siedzibą w Katowicach przy ul. Porcelanowej 23B, zarejestrowaną w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000972657, o numerze NIP 9542779326

## **Kontrakt w sprawie ochrony danych:**

rodo@revolve.healthcare

## **Cele i podstawy przetwarzania danych**

- selekcja kandydatur do ofertowania
- przeprowadzenie procesu rekrutacji
- kontakt w celu zaoferowania współpracy

## **Źródła pozyskiwania danych:**

- dane przekazywane przez kandydata poprzez zgłoszenia, formularze kontaktowe, przekazanie wizytówek itp.
- dane przekazane przez pośredników pracy,
- z polecenia innych osób,
- z portali biznesowych i pośrednictwa pracy.

## **Zakres gromadzonych danych:**

Podstawowe: źródło danych, imię, nazwisko, email, numer telefonu, CV, portfolio, link do profilu zawodowego. W uzasadnionych przypadkach zakres danych może być rozszerzony.

## **Przekazywanie danych do państw trzecich**

Niektóre dane rekrutacyjne mogą być przekazywane do dostawców, zlokalizowanych poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Dane są zabezpieczone umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych w oparciu o standardowe klauzule umowne, zgodnie z RODO.

## **Okres przetwarzania danych:**

- Do momentu wycofania zgody na ich przetwarzanie,
- do momentu wniesienia o usunięcie danych,
- na czas trwania projektów do których pasuje profil kandydata,
- do 3 lat po zakończeniu procesu rekrutacji w celu ustalenia, dochodzenia lub ochrony roszczeń

## **Prawa osób, których dane przetwarzamy**

- możliwość dostępu do danych, uzyskania informacji, m.in. przez kogo i jak są przetwarzane, a także uzyskania kopii danych,
- jeśli dane są nieprawidłowe – żądanie niezwłocznego ich sprostowania, a jeśli niekompletne – żądanie ich uzupełnienia,
- żądanie usunięcia danych (wyjątkami są m.in. sytuacje, gdy administrator przetwarza dane, aby realizować obowiązek prawny, wykonać umowę lub dochodzić swoich praw),
- żądanie zaprzestania wykorzystywania danych i ograniczenia się do ich przechowywania
- sprzeciw wobec przetwarzania danych w celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora, stron trzecich lub w ramach władzy lub interesu publicznego,

- prawo, by nie podlegać decyzji opierającej się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu i wywołującej prawne lub podobnie istotne skutki.

## **Przekazanie danych**

Przekazanie danych osobowych jest dobrowolne, natomiast odmowa podania danych będzie skutkować brakiem możliwości przeprowadzenia procesu rekrutacji lub zaoferowaniu współpracy.